

Табела 5.2. Спецификација предмета

Студијски програм: Инжењерски менаџмент у агробизнису
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса
Наставник: Зоран Б. Драшковић
Статус предмета: Обавезни
Број ЕСПБ: 7
Услов:
Циљ предмета Студенти стичу знања и вештине из области управљања људским ресурсима, као кључног фактора одрживог развоја организације, посебно у сектору агробизниса. Циљ предмета је усмерити студенте на разумевање стратегијског значаја људских ресурса, начина привлачења, развоја и задржавања кадрова, као и на изградњу организационе културе и тимског рада. Дакле, циљ предмета да се студенти упознају са савременим концептом, циљевима и задацима менаџмента људских ресурса и савладају управљачке методе и технике, које подстичу организациону успешност и мотивацију појединаца.
Исход предмета Након положеног испита студент ће бити оспособљен да: - познаје основне појмове менаџмента људских ресурса и разуме улогу анализа и дизајна делокруга рада у организацији; - разуме кључне HR функције као што су стафинг систем, селекција и обука и уме да их повеже са специфичностима посла којим се организација бави; - примењује методе мотивације, вредновања и компензације рада, као и технике развоја кадрова у пословним организацијама; - критички анализира HR изазове, предлаже начине за побољшање услова рада и развија ефикасне односе са запосленима и синдикатима; - интегрише знања из HR менаџмента и осмишљава иновативне и одрживе стратегије за дугорочни развој и конкурентност пословне организације.
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> - Увод у менаџмент људских ресурса (HRM). Стратешки менаџмент људских ресурса. Улога људских ресурса у организацији. Историјски развој и савремени трендови у управљању кадровима. Кључни концепти и теорије HRM. Улога и значај HRM у агробизнису. - Организација и делокруг рада. Дизајн радних места и делокруг радних активности. Анализа и оптимизација делокруга рада у пословним организацијама. Стафинг систем: планирање, регрутовање, селекција, запошљавање, социјализација и интеграција нових запослених, - Развој и обука кадрова. Методи и техника обуке и развоја кадрова; Праћење и евалуација ефективности програма развоја; Процена учинка, унапређења, премештања, деградирања, разрешења. Мотивација за рад и управљање раднимучинком: системи вредновања, компензације и награђивања. - Услови рада и организациона култура. Задовољство послом. Комуникација. Унапређење услова рада, безбедност и здравље на раду; изградња ефикасних односа са запосленима. Управљање односима са синдикатима, решавање конфликта између запослених и преговарачке технике. Тимски рад, креирање тимова. - HR стратегија и планирање кадрова, Интеграција HR стратегије са развојем организације и дугорочним циљевима. Иновације у управљању људским ресурсима; кадрови и њихова улога у одрживости и конкурентности организације. <i>Практична настава</i> Анализа и опис радних места; дефинисање делокруга рада у агробизнис организацијама. Вежбе планирања стафинг система: запошљавање, селекција и распоређивање кадрова. Развој програма обуке и усавршавања; симулација мотивационих програма. Практична примена система вредновања и

компензације рада. Вежбе унапређења услова рада и изградње ефикасних односа са синдикатом. Израда HR стратегије и предлога мера за дугорочни развој. Студија случаја: кадровски изазови, конфликти и примена закона у HRM. Анализа примера из праксе, индивидуалне и групне презентације семинарских радова, дискусије.

Литература

Основна: Богићевић, Б. (2017). *Менаџмент људских ресурса*, Економски факултет, Београд.

Гаврић, Г., Драгић, М. (2025). *Менаџмент људских ресурса*. Висока школа за пословну економију и предузетништво, Београд.

Додатна:

Орлић, Р., Ивановић, Т. (2023). *Менаџмент људских ресурса*. Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Београд.

Паројчић, Д. (2026). *Управљање људским ресурсима у саобраћају*, Факултет за економију и инжењерски менаџмент, Нови Сад.

Петковић, М. (2025). *Дигитално управљање људским ресурсима*. Универзитет Сингидунум, Београд.

Шушњар, Г. (2017). *Менаџмент људских ресурса*, Економски факултет, Суботица.

Torrington, D., Hall, L. Taylor, S. (2004). *Менаџмент људским ресурсима*, ДАТА СТАТУС, Београд.

Орлић, Р. (2005). *Кадровски менаџмент*, Зоран Дамјановић и синови, Београд.

Богићевић Миликић, Б. (2017). *Менаџмент људских ресурса*, измењено и допуњено издање, CID Економски факултет, Београд.

Bratton, J., Gold, J., Bratton, A., Steele, L. (2021). *Human resource management*. Bloomsbury Publishing.

Robert L., Mathis / John H., Jackson / Sean Valentine / Patricia Meglich (2017). *Human Resource Management*, Student edition, 15th Edition, Cengage learning, Boston.

Opatha, H. H. D. N. P. (2009). *Human resource management*. Department of HRM, University of Sri Jayewardenepura.

Број часова активне наставе

Теоријска настава: 3x15=45

Практична настава: 2x15=30

Методе извођења наставе

Предавања се изводе комбинованом методом ("*ex cathedra*" / "*case*"). Теоретски наставни садржај излаже се методом „*ex cathedra*" кориштењем презентација; практични део предавања изводи се "*case*" методом уз употребу рачунарски презентованих случајева и примера, који илуструју теоријски садржај.

Оцена знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	/
активност на вежбама	10	усмени испит	50
колоквијум-и	20		
семинарски рад	10		