

Табела 9.1. Научне, уметничке и стручне квалификације наставника и задужења у настави

Име и презиме		Зоран Б. Драшковић			
Звање		Доцент			
Назив институције у којој наставник ради са пуним или непуним радним временом и од када		Универзитет Привредна академија у Новом Саду, Факултет за економију и инжењерски менаџмент у Новом Саду, од 2020. године, 90% Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад, од 2010. године, 10%			
Ужа научна односно уметничка област		Агрономија, технологија и инжењерски менаџмент, Технолошки менаџмент			
Академска каријера					
	Година	Институција	Научна или уметничка област	Ужа научна, уметничка или стручна област	
Избор у звање – доцент	2025.	Универзитет Привредна академија у Новом Саду, Факултет за економију и инжењерски менаџмент у Новом Саду	Индустријско инжењерство / инжењерски менаџмент	Агрономија, технологија и инжењерски менаџмент	
Избор у звање – предавач	2010.	Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука	Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент	Производни и услужни системи, организација и менаџмент	
Докторат	2019.	Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука	Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент	Производни и услужни системи, организација и менаџмент	
Магистратура	1992.	Универзитет Јужна Калифорнија, Департман за машинско инжењерство, Лос Анђелес, САД	Машинско инжењерство	Инжењерски менаџмент	
Диплома	1990.	Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука	Машинско инжењерство	Инжењерски менаџмент	
Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија					
Р. Б.	Ознака предмета	Назив предмета	Вид наставе	Назив студијског програма	Врста студија
1.	20.SIOI24	Менаџмент људских ресурса у саобраћају	Предавања	Саобраћајно инжењерство / Саобраћајно инжењерство ВШЈ Београд	ОАС
2.	IMA086	Менаџмент људских ресурса	Предавања и вежбе	Инжењерски менаџмент у агробизнису	ОАС
Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)					
1.	Petrov, V., Dražković, Z. , Čelić, Đ. (2024). <i>Assessing collaborative climate in organizations</i> , 29. Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, Faculty of Economics, Subotica, pp. 57-63, ISBN 978-86-7233-428-9 https://doi.org/10.46541/978-86-7233-428-9_383				

2.	Petrov (Bojović), V., Dražković, Z. , Čelić, Đ. (2022). <i>Determinants of student satisfaction with online learning</i> , 7. International Scientific Conference on Contemporary Issues in Economics, Business and Management (EBM), Kragujevac: Faculty of Economics, University of Kragujevac, 4-5 November, 2022, pp. 29-38, ISBN 978-86-6091-133-1
3.	Petrov (Bojović), V., Dražković, Z. , Čelić, Đ., Uzelac, Z. (2021). <i>Management Dynamics in SMEs: Examining the Interaction Between Employee Attitude, Technology, and Structure</i> , 26. Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, Faculty of Economics, Subotica, 21 May, 2021, pp. 276-279, ISBN 978-86-7233-397-8 https://doi.org/10.46541/978-86-7233-397-8_121
4.	Petrov, V., Čelić, Đ., Uzelac, Z. Drašković, Z. (2020). Three pillars of knowledge management in SMEs: evidence from Serbia. <i>International Entrepreneurship and Management Journal</i> , 16, 417–438. https://doi.org/10.1007/s11365-018-00557-2
5.	Dražković, Z. , Čelić, Đ., Petrov, V., Uzelac, Z. (2020). Comparison of organizational cultures from a transitional economy and a knowledge economy: empirical study from Serbia and Southern California. <i>Strategic Management-International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management</i> , 25 (4), 17-23. https://doi.org/10.5937/StraMan2004017D
6.	Petrov, V., Čelić, Đ., Uzelac, Z., Dražković, Z. (2020). Specific influence of knowledge intensive and capital intensive organizations on collaborative climate and knowledge sharing in SMEs. <i>Strategic Management-International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management</i> , 25 (1), 3-44. https://doi.org/10.5937/StraMan2001003P
7.	Dražković, Z. , Čelić, Đ., Čosić, I., Uzelac, Z., Petrov, V. (2019). The relationship between organizational culture and performance of SME's: Empirical study from a developing country. <i>Technical Gazette</i> , 26 (6), 1620-1627. https://doi.org/10.17559/TV-20180801135606
8.	Драшковић, З. (2019). <i>Кључне карактеристике које утичу на перформансе организације у економији знања - докторска дисертација</i> , Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад.
9.	Uzelac, Z., Čelić, Đ., Petrov, V., Dražković, Z. , & Berić, D. (2018). Comparative analysis of knowledge management activities in SMEs: Empirical study from a developing country. <i>Procedia Manufacturing</i> , 17, 523-530. https://doi.org/10.1016/j.promfg.2018.10.092
10.	Petrov, V., Celic, D., Uzelac, Z., Draskovic, Z. , & Janjusic, D. (2018). Exploring constructs of leadership in SMEs: The case of Serbia. <i>Journal of Business Paradigms</i> , 3 (1), 48-61.
Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника	
Укупан број цитата	27 (Scopus); 111 (Google Scholar)
Укупан број радова са SCI (SSCI) листе	4
Тренутно учешће на пројектима	Домаћи – Међународни –
Усавршавања	90-тих година по завршетку магистарских студија у САД, одслушао велики број инжењерских курсева на Универзитетима Калифорнија и Јужна Калифорнија у Лос Анђелесу, САД.
Течно говори и пише енглески језик. Неки од значајнијих пројеката у којима је учествовао: Европска предузетничка мрежа (Enterprise Europe Network) од 2019 до 2022. Пројекат је имао за циљ побољшање конкурентности малих и средњих предузећа у Републици Србији.	